



Via Torrazza Coste 16, 27050 Codevilla (PV)
C.F./Part. IVA: 00820330181

EMMEBI S.r.l. è una società specializzata nell'effettuazione, in conto terzi, di trattamento e finitura superficiale dei metalli, consistente nella nichelatura chimica industriale caratterizzata da grande flessibilità ed elevato contenuto tecnologico, uniti ad una vocazione rivolta alla fornitura alla propria clientela di servizi intesi come assistenza e supporto nella ricerca della migliore soluzione tecnica.

La Direzione di **EMMEBI S.r.l.**, in linea con i principi generali, i principi etici ed i criteri di condotta proclamati nel proprio Codice Etico, su cui fonda il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n° 231, considera prioritari l'adozione e la diffusione della cultura della qualità, l'attenzione costante alla salvaguardia dell'integrità fisica dei propri dipendenti unitamente all'ottimizzazione delle risorse quale elemento utile alla tutela delle matrici ambientali.

Per tali fini **EMMEBI S.r.l.** applica e sostiene pubblicamente i propri valori di integrità, responsabilità, trasparenza, efficienza ed innovazione quali elementi di guida per le sue attività quotidiane, trasformandoli in obiettivi condivisi, strategie e programmi operativi.

EMMEBI S.r.l., combinando la visione sostenibile con le crescenti richieste del mercato, lavora per assicurare costantemente l'adeguato standard dei propri processi e dei prodotti che ne derivano, adottando un approccio sistematico volto a soddisfare requisiti di qualità sempre più sfidanti e migliorando la soddisfazione dei clienti e fornitori.

Contemporaneamente, **EMMEBI S.r.l.** considera la sicurezza e la tutela della salute ed il benessere della persona come valori irrinunciabili da integrare in tutte le proprie attività estendendo tale principio, oltre che ai propri dipendenti, alle imprese appaltatrici, ai fornitori, ai visitatori, alla comunità locale e ad ogni altra parte interessata inclusa nella sua sfera di influenza.

La Direzione di **EMMEBI S.r.l.**, ritenendo fondamentali i presupposti precedentemente enunciati, si impegna costantemente in tal senso operando secondo le modalità previste dal **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Salute sul lavoro** secondo le norme **UNI EN ISO 9001: 2015** e **UNI ISO 45001:2018**.

Ne consegue l'adozione di specifiche procedure per il controllo dei processi produttivi e per il mantenimento dei previsti standard qualitativi delle lavorazioni, unitamente a misure concrete per eliminare incidenti, infortuni e malattie causati dall'attività lavorativa, mirando al raggiungimento dei più elevati livelli di sensibilizzazione collettiva e individuale di tutte le parti, interne ed esterne, interessate.

In relazione al proprio contesto di riferimento ed alle parti interessate, al fine di concretizzare le suddette visioni e missioni, la **Direzione di EMMEBI S.r.l.** si adopera per:

- 1. promuovere** l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- 2. definire** obiettivi ed indicatori, considerando in ogni azione e decisione prese tutti i pertinenti aspetti legati alla qualità, sicurezza e salute sul lavoro, e monitorarli costantemente;
- 3. sviluppare** programmi utili al miglioramento continuo nel tempo della qualità delle lavorazioni e dei servizi, oltre che della sicurezza e della salute sul lavoro;
- 4. garantire** che le apparecchiature, i macchinari e le attrezzature siano idoneamente realizzati, installati, utilizzati e mantenuti al fine di gestire e controllare al meglio la qualità dei processi e degli articoli finali;

5. **raggiungere** la conformità con tutti gli standard ed i codici di buona pratica applicabili, i requisiti di mercato e le richieste della clientela;
6. **adottare** modalità di monitoraggio e controllo dei cicli produttivi e delle attività di servizio basate su strumentazioni, metriche e procedure appropriate, operate da risorse interne ed esterne qualificate;
7. **assicurare** lo scrupoloso rispetto delle disposizioni legislative vigenti, delle norme di buona tecnica e dei requisiti applicabili sia in materia di Qualità sia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, attuando un controllo costante con specifiche verifiche di conformità;
8. **ottenere e mantenere** la fiducia e la soddisfazione di fornitori e clienti garantendo la qualità dei processi e dei servizi, anche mediante condizioni economiche eque e assistenza qualificata;
9. **contribuire** all'ottimizzazione delle risorse naturali ed energetiche per proteggere e valorizzare l'ambiente ed adottare tutte le misure necessarie per prevenire ogni forma di inquinamento;
10. **valutare** i rischi dei processi produttivi e di tutte le altre attività ausiliarie effettuate in ambito aziendale in modo da minimizzarne qualsiasi loro possibile conseguenza negativa sull'integrità fisica dei Dipendenti e per raggiungere la riduzione e la segregazione dei pericoli;
11. **ripartire** doveri e responsabilità ai diversi livelli dell'Organizzazione aziendale;
12. **sensibilizzare** costantemente tutti i Lavoratori dipendenti ed il loro Rappresentante affinché acquisiscano sempre maggiore consapevolezza del proprio ruolo partecipativo nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, per contribuire all'efficace attuazione degli obiettivi prefissati dalla presente Politica, oltre che al fine del rispetto dei requisiti di legge e degli impegni volontariamente assunti dall'Azienda nell'ambito del proprio sistema prevenzionistico;
13. **informare, formare ed addestrare** tutto il personale dipendente per valorizzarne la professionalità e l'attenzione nello svolgimento delle rispettive mansioni;
14. **coinvolgere** i Lavoratori dipendenti ed il loro Rappresentante nelle azioni di miglioramento della sicurezza nelle attività svolte ed in particolare nella segnalazione dei mancati infortuni e incidenti, oltre che di qualsiasi altra situazione di potenziale pericolo, al fine di valutarli e prevenirli nel futuro;
15. **promuovere** la collaborazione, la cooperazione ed il coordinamento con tutti i datori di lavoro terzi interagenti con l'Azienda, al fine della pianificazione della "Sicurezza" in ogni attività di appalto di lavori e servizi e di fornitura di beni;
16. **individuare** preliminarmente, nel caso di introduzione di nuove attività o prassi lavorative oltre che in caso di adozione di nuove tecnologie, attrezzature, materiali e sostanze, i relativi potenziali impatti negativi sulla Sicurezza e sulla Salute in modo da prevenirli efficacemente;
17. **raggiungere** e mantenere adeguati standard di organizzazione per prepararsi a rispondere alle potenziali situazioni di emergenza;
18. **comunicare** ai Lavoratori dipendenti ed al loro Rappresentante, oltre che alle parti interessate, i contenuti della presente Politica ed i risultati ottenuti grazie alla sua applicazione;
19. **monitorare** in maniera appropriata l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, perseguendone il costante miglioramento e sottoponendolo al periodico riesame per valutarne la congruenza con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
20. **coinvolgere** nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato tutto l'organigramma aziendale, secondo le competenze e le mansioni attribuite alle varie figure;
21. **fornire** le risorse necessarie alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato;
22. **promuovere** la collaborazione con le Autorità locali e con quelle competenti in materia di tutela della Sicurezza, della Salute e delle matrici ambientali al fine di concorrere alla

protezione di qualsiasi soggetto operante nei luoghi di lavoro aziendali e del territorio circostante.

Con questo spirito la Direzione ritiene strategico investire adeguate risorse per mantenere e migliorare il proprio Sistema di Gestione della Qualità, Salute & Sicurezza sul Lavoro secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018. Con l'intento di rendere noto a tutti i soggetti portatori di interesse, la Direzione emana il presente documento con il quale si impegna attraverso necessarie risorse finanziarie ed umane, al raggiungimento degli obiettivi sopra enunciati e dei seguenti obiettivi:

A.1 Mantenere un efficiente livello di soddisfazione dei clienti

A.2 Monitorare le prestazioni dei fornitori critici

D.1 Ricerca dei near miss

D.2 Nessun infortunio

La Direzione, nell'auspicare che chiunque lavori o acceda a qualunque titolo, stabilmente od occasionalmente, presso la sede di EMMEBI S.r.l., si uniformi allo spirito ed al rispetto della Politica precedentemente enunciata, assicura che la medesima Politica sia documentata, resa operativa, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, compresa, condivisa, diffusa e resa disponibile a tutte le parti interessate, interne ed esterne

Codevilla, 4 maggio 2023

La Direzione
EMMEBI S.r.l.